

המקומון - העדכון היומי לרשויות המקומיות

היערכות לקורונה ברשויות המקומיות – ריכוז הנחיות (חלק א)

לאחרונה נשלחו עדכונים רבים לרשויות המקומיות בנוגע להסדרים החלים בתקופת הקורונה. במקומון זה ננסה לסקור את ההנחיות נכון למועד זה. חשוב לציין כי חלק מההנחיות מתייחסות למשרדי הממשלה אולם תקפות גם לגבי הרשויות המקומיות. כמו כן חלק מההנחיות סותרות זו את זו (בעיקר ביחס להתנהלות מול עובדי הרשות). על כן ניסינו כמיטב יכולתנו לרכז את ההנחיות לפי מיטב הבנתנו.

קבלת קהל – א. יש לבחון חיוניות השירותים שניתנים לציבור ולצמצם שירותים שאינם חיוניים בעת הזאת, בהתאם לשיקול הדעת של הנהלות המשרדים. ב. יש לאפשר, ככל שניתן, קבלת שירותים באמצעים דיגיטליים. ג. בשירותים פרונטאליים אשר אין אפשרות לצמצם יש לווסת את קבלת הקהל במשרדים בהתאם לגודל המתחם באופן שלא יהו יותר מ- 100 אנשים בו זמנית במתחם. הווסת יתבצע באמצעות מערכת טכנולוגית לזימון תורים או באמצעות סדרנים שיוצבו בכניסה לטובת העניין. ניתנה הנחייה לפיה אין להביא את ילדי העובדים למשרדי הרשות המקומית בשום מקרה.

עובדי הרשות

- נקבעה רשימה של עובדים חיוניים הכוללת: עובדים סטטוטוריים, עובדי אגף שפי"ע, עובדים סוציאליים ועוד (רשימה מצ"ב).
- ככלל, נכון לעכשיו, כל עוד לא ניתנה הנחייה של משרד הבריאות המונעת הגעתם של עובדים למקום עבודתם, אין לאשר עבודה מהבית או להוציא עובדים לחל"ת ויש לאפשר לכל העובדים להגיע לעבודה (למעט עובדים שעתיים או פרויקטאליים לגביהם יחולו ההוראות הנוגעות לחופש/חל"ת להלן). עובדים שאינם יכולים להגיע בשל העובדה כי עליהם להישאר עם ילדיהם ינצלו ימי חופשה.
- ככל שתקבל הנחיה ממשרד הבריאות אשר מונעת הגעת עובדים לעבודתם בגופים במגזר הציבורי ולאחר שיהיה בידי כל גוף רשימות שניתן להן אישור במפורש ע"י מנכ"ל הגוף, ניתן יהיה לאפשר, בשלב ראשון, עבודה מהבית אך ורק לעובדים החיוניים לטובת מניעת התפשטות נגיף הקורונה. בנוסף, ניתן יהיה לאפשר עבודה מהבית לעובדים חיוניים אשר תפקידם מאפשר עבודה מהבית **וגם** לעובדים שאינם חיוניים אך עבודתם מאפשרת עבודה מהבית. **לעניין השכר אשר ישולם לעובדים אשר יורשו לעבוד מהבית ולעניין אופן זיווח הנוכחות של עובדים אלו, וכן לגבי אופן זיווח הנוכחות על ידי שאר העובדים שלא יורשו או לא יוכלו לעבוד מהבית, יצאו הנחיות נפרדות** (היערכות להתמודדות עם וירוס הקורונה, משרד האוצר 12.3.2020).
- על פי עדכון שנשלח היום ממש"מ מתקיימים מגעים בין ההסתדרות למעסיקים (כולל הרשויות המקומיות) והצפי הינו כי עד יום 19.3.2020 יגיעו הצדדים להסכם. ככל שלא יגיעו להסכם יצאו הנחיות בהתאם.
- על אף האמור נקבע בהנחייה העדכנית מהיום (שכר עובדי הרשויות המקומיות – רענון הנחייה 16.3.2020, מש"מ) לגבי עובדים שכן הוצאו לחופשה כפוייה כך:
 - עובד שאין ברשותו ימי חופשה צבורה ניתן, לאחר שהתקבל אמש אישור הממונה על השכר באוצר לאפשר יתרה שלילית זאת עד לעדכון סופי בעניין. משכך ביקשו במש"מ בשלב זה לא להוציא עובדים שתמו להם ימי חופשה צבורה לחל"ת.
 - עד לחתימת הסכם כאמור בין העובדים למעסיקים בנושא זה, עובד, אשר לפי בחירתו, יעדיף לצאת לחל"ת ולא לנצל חופשה שנתית צבורה, ניתן לעשות כן.
- תאגידי עירוניים – עובדים בתאגידי עירוניים יוכלו לנצל תחילה ימי חופשה צבורה ו/או חל"ת לפי בחירתם.

המקומון - העדכון היומי לרשויות המקומיות

היערכות לקורונה ברשויות המקומיות – ריכוז הנחיות (חלק ב')

רישוי זמין

מנהל התכנון הודיע כי בהתאם לתקנה 9(ג) לתקנות התכנון והבנייה (רישוי בניה) לא תובא תקופת האירוע במנין הים מיום 15.3.2020 ועד הודעה חדשה.

קנסות מנהליים בגין התקהלות והפרת תנאי הבידוד

ביום 15.3.2020 הותקנו תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש)(בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה) התש"ף-2020 מכוחן ניתן להטיל קנס מנהלי על מי שהפר את תנאי הבידוד שלו ומי שביצע התקהלות בניגוד לצו בריאות העם (נגיף קורונה החדש)(בידוד בית והוראות שונות)(הוראת שעה) תש"ף-2020 (להלן: "הצו").
הקנס המנהלי הינו:

סך 5,000 ₪ בגין הפרת סעיף 2(ד) לצו הקובע כי "חולה בבידוד לא יצא ממקום הבידוד אלא באחד מהמקרים האלה: (1) במקרה של מצב חירום רפואי, החולה יפנה לקבלת טיפול רפואי דחוף, תוך עדכון מראש של הצוות הרפואי בדבר היותו חולה בבידוד (2) רופא הורה על העברת החולה להמשך טיפול בבית חולים ובתנאים כפי שהורה לעניין מקום בית החולים ואופן ההעברה".
סך 3,000 ₪ בגין הפרת סעיף 3 לצו הקובע חובת דיווח של אדם המצוי בבידוד.

סך 5000 ₪ למי שמסרב להוראת שוטר לפזר התקהלות של יותר מעשרה אנשים בניגוד לקבוע בצו.

לפי התקנות רשאי להטיל קנס מנהלי כאמור עובד רשות מקומית שהוסמך לפי סעיף 5(ב) לחוק העבירות המנהליות וכן פקח עירוני או פקח מסייע שהוסמכו בהתאם לחוק לייעול האכיפה והפיקוח העירוניים ברשויות המקומיות.

התקנות הרחיבו את סמכויות פקחי הרשות המקומית להטיל קנסות מנהליים לפי תקנות אלו – לגבי הפרת בידוד והפרת חובת הדיווח בלבד. דהיינו – עובדי הרשות המקומית אינם רשאים להורות על פיזור התקהלות או לתת קנס בגין הפרת הוראה זו.

הקנס המנהלי לעבירה חוזרת יהיה כפל הקנס המקורי. הקנס המנהלי לעבירה נמשכת יהיה חמישית מהקנס הנקוס לכל יום שבו נמשכת העבירה.

לצורך הטלת קנס מנהלי לפי תקנות אלה מוסמך הגורם המוסמך (לרבות פקחי העירייה במקרים הרלוונטיים) לדרוש מאדם למסור לוט את שמו, לדרוש מאדם לקבל כל מידע רלוונטי, להיכנס למקום – לרבות מקום המשמש למגורים.

מכרזים לניהול תיכונים

בעדכון שנשלח על ידי מש"מ פורסם כי ישנה הסכמה בין מנכ"ל משרד החינוך והפנים, לדחות את המועד האחרון להתקשרות מכח מכרז להפעלת מוסדות החינוך העל-יסודיים באמצעות רשות, וכי בימים הקרובים תפורסם הוראת המעבר, בה הארכה הדוחה את חובת ההתקשרות על-פי מכרז לשנה"ל התשפ"ב. רשויות מקומיות שכבר פרסמו מכרזים וטרם סיימו את ההליך, יוכלו להמשיך ולעשות כן להפעלה בשנה"ל התשפ"א. טרם יצאה על כך הודעה רשמית ממשרד החינוך.

ישיבות מן המניין

נכון לעכשיו טרם ניתנה עמדה רשמית של משרד הפנים בעניין זה.

בהנחייה של מש"מ נכתב, כי "בשל הנחיות החירום של משרד הבריאות, אין לקיים ישיבות מן המניין, בנושאי שגרה". עם זאת, "נושאים דחופים – בנושאים בהם נדרשת קבלת החלטה דחופה של המועצה, ניתן לקיים ישיבת מועצה טלפונית (לרבות באמצעות וידאו-קונפרנס) בכפוף להוראות ולתנאי סעיף 47 לתוספת השניה לפקודת העיריות [נוסח חדש]."

ארנונה

שר הפנים הורה כי יש לאפשר לכלל הרשויות המקומיות לדחות את תשלום הארנונה לבעלי העסקים עד ליום ה-1 במאי 2020. על מנת לאפשר את הדחייה יש לאשרה במועצת העיר. מנכ"ל משרד הפנים הבהיר כי לא ניתן לתת פטור או הנחה שלא על פי החקיקה הקיימת.