

17/2/16

מינהל שכר  
והסכמי עבודה

לכבוד  
מנכ"לים  
מזכירים  
גזברים  
מנהלי משאבי אנוש  
חשבי שכר

**הנדון: תשלום מענק חד פעמי בשיעור 1000 ₪ לעובדי השלטון המקומי**

ביום ה- 9.2.16 הגיע מרכז השלטון המקומי להסכמות עם האוצר בדבר הצטרפות השלטון המקומי למסמך ההבנות שגובש עם ההסתדרות לקראת חתימת הסכם המסגרת במשק.

משכך במשכורת חודש פברואר 2016 יש לשלם את המענק החד פעמי לעובדי הרשויות המקומיות המיוצגים ע"י ההסתדרות הכללית.

למען הסר ספק המענק החד פעמי לא חל על העובדים בדירוגים הבאים:

1. עו"ה – מורים
2. מנהלי מח' לחנוך
3. רופאים
4. רופאים וטרינרים
5. חוזים אישיים – נגזרת שכר בכירים.

באשר לחוזים אישיים דירוגים/מקצועיים, קיים חוזר הממונה על השכר מיוחד בעניין המצ"ב.

בימים הקרובים נביא לידיעתכם את אופן השיפוי לרשויות המקומיות ממשרדי הממשלה. לנוחיותכם מצ"ב חוזרי הממונה על השכר הנוגעים לתשלום החד פעמי (סה"כ 3 חוזרים).

נא לפעול בהתאם.

בברכה

  
חגית מירון

ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

העתק:

מר חיים ביבס – ראש עיריית מודיעין מכבים רעות ויו"ר מרכז השלטון המקומי  
מר שלמה דולברג – מנכ"ל מ.ש.מ.  
מר ארי שטיינברג – סמנכ"ל כספים תפעול ופיתוח עסקי, מ.ש.מ.  
מר איתי חוטר – סמנכ"ל כלכלה, מ.ש.מ.  
עו"ד עירית ורונין – ממונה על תנאי שירות

מדינת ישראל  
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ד' בשבט התשע"ו  
14 בינואר 2016  
חוזר הע - כללי הסכם  
2016-1-3

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : תשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי

ביום 23.12.2015 גובשו הבנות בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן – ההסתדרות הכללית), באשר לעקרונות הסכם קיבוצי (מסגרת), העתיד להיחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים מהשירות הציבורי, לבין ההסתדרות הכללית.

בשל העובדה כי ההסכם הקיבוצי האמור טרם נחתם, להלן הנחיות לביצוע תשלום מענק חד פעמי אשר ההנחיה לגביו תואמת את ההבנות שגובשו:

1. במשכורת חודש ינואר 2016 (המשולמת בחודש פברואר 2016) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2016 (המשולמת בחודש מרץ 2016), ישולם מענק חד פעמי (להלן - המענק), כמפורט להלן:

א. עובד בשירות המדינה, אשר משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח א', ואשר היה מועסק בשירות המדינה ביום 1.8.2015 ומועסק ברצף ועד ליום 1.12.2015 (להלן: "התקופה הקובעת"), יהא זכאי למענק חד פעמי בסכום של 1,000 ש"ח בהתאם למפורט להלן.

למען הסר ספק, מובהר כי המענק לא ישולם לעובדים שמשכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח ב'.

ב. מובהר כי הסכום האמור הוא לעובד שהועסק במשרה מלאה. לצורך חישוב הסכום לו זכאי כל עובד שזכאי למענק כאמור בסעיף קטן 1(א) לעיל, תחושב חלקיות המשרה, בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015. סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה של כל עובד (ממוצע חודשי מייצג) ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

לגבי עובד שהועסק במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015 במשרה חלקית ואשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע תחשיב חלקיות המשרה הממוצעת לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ג. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות לגמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, תורנויות, משמרות או שכר עידוד, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

ד. למען הסר ספק:

(1) המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(2) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב חוזר זה.

ה. עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי או לפי שעות:

(1) לגבי עובד אשר שכרו משולם לפי שעות (כגון סטודנטים), יבוצע לצורך תשלום המענק, חישוב עזר של חלקיות משרה, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר השעות בהם עבד בתקופה זו לחלק ל- 184.17.

לגבי עובד כאמור, אשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע התחשיב לצורך תשלום המענק, לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

(2) לגבי עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי, יבוצע לצורך תשלום המענק, חישוב עזר של חלקיות משרה, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר הימים בהם עבד בתקופה לחלק ב- 20.83 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע א לחלק ב- 25 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע.

לגבי עובד כאמור, אשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת – יבוצע התחשיב לצורך תשלום המענק, לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

ו. לעניין סעיף קטן 1(א) לעיל, מובהר כדלקמן:

### חופשת לידה:

(1) תקופת חופשת הלידה, כמשמעותה בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – "חוק עבודת נשים"), במהלך התקופה הקובעת, לא תקטע את רצף העסקה של עובדת אשר יצאה לחופשת לידה כאמור, והיא תהיה זכאית לתשלום המענק במשכורת הראשונה שתשלום לה לאחר חזרתה לעבודה ולא יאוחר מן המשכורת שלאחר מכן.

יצוין כי אורכה של חופשת הלידה לפי חוק עבודת נשים עומד ככלל על עשרים ושישה שבועות אלא אם כן היא הארכה בנסיבות המפורטות בסעיף 6 לחוק.

(2) למען הסר ספק, האמור בסעיף קטן ו(1) לעיל, אינו חל לגבי חופשה ללא תשלום או על היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום חופשת הלידה כמשמעותה בחוק עבודת נשים, ולגביה יחול האמור בסעיף קטן ו(9) להלן.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(3) למען הסר ספק, שאר התנאים וההוראות שנקבעו בחוזר זה לעניין זכאות וחישוב המענק יחולו גם על עובדות אשר שהו בחופשת לידה.

(4) מובהר כי האמור בסעיפים קטנים (1) עד (3) לעיל, חל בהתאמה גם לגבי עובד אשר בהתאם להוראות חוק עבודת נשים יצא לחופשת לידה.

### שירות מילואים:

(5) מובהר כי שירות במילואים בתקופה הקובעת, לא יקטע את רצף העסקה, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

### חופשת מחלה:

(6) מובהר כי חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת), בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה של עובד, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

(7) תשלום המענק לעובד בחופשת מחלה ללא משכורת יבוצע במשכורת החודש הראשונה שתשלום לו עם חזרתו לעבודה ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה.

### היעדרות באישור המעסיק ובתשלום:

(8) מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

### חופשה ללא תשלום והיעדרות מעבודה שדינה כדין חופשה ללא תשלום:

(9) עובד אשר שהה, במהלך התקופה הקובעת, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, יחולו לגביו ההוראות הבאות:

1. עובד שבתקופה מיום 1.8.2015 עד יום 31.1.2017 היה זכאי למשכורת בגין 4 חודשי עבודה מלאים ויום אחד נוסף לפחות, ברצף, בין אם הועסק במשרה מלאה ובין אם הועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי למענק החד פעמי, לפי הוראות שבפסקה (2) להלן.

2. בחישוב חלקיות משרתו (ממוצע חודשי מייצג) לצורך חישוב המענק, תילקח בחשבון התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, בה הועסק בפועל.

ככל שהעובד לא היה זכאי כלל למשכורת בתקופה האמורה, תילקח בחשבון לצורך חישוב חלקיות משרתו, התקופה שמיום 1.12.2015 עד יום 30.11.2016, בה היה זכאי למשכורת מהמעסיק (גם אם לא הייתה ברצף).

3. המענק ישולם לעובד כאמור במשכורת חודש פברואר 2017 (המשתלמת בחודש מרץ 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2017 (המשתלמת בחודש אפריל 2017).

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

2. חוזר זה תואם עם ההסתדרות הכללית והאמור בו מקובל עליה. מובהר כי המענק לפי חוזר זה יהווה חלק מההסכם הקיבוצי (מסגרת) שייחתם בזמן הקרוב.
3. (א) יצוין כי לגבי גופים במגזר ציבורי אשר אמורים לחתום על ההסכם הקיבוצי (מסגרת) העתיד להיחתם, או שיצטרפו להסכם האמור לפי הוראותיו ואשר מעוניינים להחיל את המענק החד פעמי לעובדים שמשכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, ניתן אישור מאת הממונה על השכר לתשלום המענק, בהתאם להוראות חוזר זה.
- (ב) כל גוף אשר יבקש להפעיל את תשלום המענק מכוח האישור הכללי בסעיף (א) לעיל, יודיע על כך לממונה על השכר והסכמי עבודה, לכל המאוחר תוך חודש ממועד התשלום.
- (ג) על אף האמור בסעיף (א) לעיל, מובהר כי האישור כאמור ניתן לגבי גופים אשר אין להם הסכם קיבוצי אחר שמסדיר את תוספות השכר או ההטבות הכספיות לגבי כל התקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017.
- לגבי גופים שיש להם הסכם קיבוצי אחר שמסדיר את תוספות השכר או ההטבות הכספיות, לגבי חלק מהתקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, תשלום המענק טעון קבלת אישור ספציפי מראש מאת הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
4. מצ"ב לחוזר זה מכתבו של שר האוצר בעניין מענק חד פעמי לעובדי ניקיון ושמירה.

בברכה,

קובי אמסלם  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :  
מר משה דיין - נציב שירות המדינה  
מר אבי ניסנקורן - יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
המעסיקים במגזר הציבורי  
(2016-4)

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

### נספח א'

רשימת הדירוגים עליהם יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה:

1. מינהלי ;
2. אחיד ;
3. טכנאי רנטגן ;
4. מח"ר, לרבות פסיכולוגים ;
5. מהנדסים ;
6. טכנאים והנדסאים ;
7. פיזיותרפיסטים ;
8. משפטנים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית) ;
9. סנגורים ציבוריים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית) ;
10. עיתונאים ;
11. עובדי מעבדה, ביוכימאים ומיקרוביולוגים ;
12. רוקחים ;
13. סטודנטים לרפואה ולסיעוד ;
14. אחים ואחיות (לרבות אחים ואחיות בריאות הציבור) ;
15. פארה רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת וטכנולוגים רפואיים) ;
16. מרפאים בעיסוק ;
17. מפקחים ימיים ;
18. מקצ"ט ;
19. סטודנטים ;
20. מתמחים במשפטים ;
21. נערים עובדים וחניכים ;
22. קלדניות שופטים ;
23. מעברי הגבול ;
24. רשות מקרקעי ישראל ;
25. כבאים ;
26. עובדים סוציאליים ;
27. שירות החוץ ;
28. פרקליטים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית) ;
29. יהלום.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

### נספח ב'

רשימת הדירוגים עליהם לא יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה:

1. רופאים וטרינרים ;
2. מחקר אורחי.

מדינת ישראל  
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ב' באדר א' התשע"ו  
11 בפברואר 2016  
חוזר הע - כללי הוראות  
2016-1-12

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : תשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי - עובדים שהיו אמורים לשוב לעבודתם או להתחיל העסקתם ביום 1.8.2015 אך בשל יום השבת שבו לעבודתם או החלו העסקתם רק ביום 2.8.2015  
חוזרנו הע 3-1-2016 מיום 14.1.2016

1. בנוסף לעובדים הזכאים למענק החד פעמי לפי סעיף 1(א) לחוזרנו שבסימוכין, יהיו זכאים לתשלום המענק החד פעמי גם עובדים אשר מתקיימים לגביהם האמור בסעיפים (א) עד (ג) שלהלן במצטבר :

א. מתקיים לגביהם אחד מאלו :

1) שהו בחופשה ללא תשלום (לרבות חופשה ללא תשלום שהיא לאחר תום חופשת הלידה כמשמעותה בחוק עבודת נשים) או נעדרו מן העבודה היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, והיו אמורים לשוב לעבודה ביום 1.8.2015 אולם שבו לעבודה ביום 2.8.2015 כיוון שיום 1.8.2015 היה יום שבת ;

2) היו אמורים להתחיל את העסקתם בשירות המעסיקים ביום 1.8.2015 אולם החלו העסקתם ביום 2.8.2015 כיוון שיום 1.8.2015 היה יום שבת.

ב. הועסקו ברצף עד ליום 2.12.2015.

ג. משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח א' לחוזר שבסימוכין ;

2. מובהר כי חישוב סכום המענק החד פעמי ותשלומו כאמור בסעיף 1 לעיל, יעשה בהתאם ובכפוף לכל הכללים וההוראות שנקבעו בחוזרנו שבסימוכין, למעט לעניין מועד התשלום כאמור בסעיף 3 להלן.

3. המענק החד פעמי שישולם לפי סעיף 1 לעיל, ישולם במשכורת חודש פברואר 2016 (המשולמת בחודש מרץ 2016) ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2016 (המשולמת בחודש אפריל 2016).

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

מובהר כי לגבי עובד אשר במועד תשלום המענק לפי סעיף 1 לעיל, מתקיימות לגביו הנסיבות המפורטות בסעיפים (א) עד (ג) להלן, יבוצע תשלום המענק במשכורת החודש הראשונה שתשולם עם החזרה לעבודה במשכורת, ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה:

- א. בחופשת מחלה ללא משכורת;
  - ב. בחופשת לידה;
  - ג. נעדר מעבודתו בשל פגיעה בעבודה שאינה נזקפת לחשבון חופשת המחלה שלו, כאמור בפרק 33.6 לתקשי"ר;
4. למען הסר ספק ולמניעת כפל תשלום, מובהר כי עובדים אשר זכאים למענק החד פעמי לפי סעיף 1 לעיל, לא יהיו זכאים למענק החד פעמי לפי סעיף קטן 1(ו)(9) לחזורנו בסימוכין.
  5. חוזר זה תואם עם ההסתדרות הכללית והאמור בו מקובל עליה. מובהר כי המענק לפי חוזר זה יהווה חלק מההסכם הקיבוצי (מסגרת) שייחתם בזמן הקרוב.
  6. מובהר כי אין באמור בחוזר זה כדי לגרוע מהוראות חזורנו שבסימוכין אלא אם נאמר במפורש אחרת.

בברכה,

קובי אמסלם  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :  
נציב שירות המדינה  
מר אבי ניסנקורן – יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
המעסיקים במגזר הציבורי  
(2016-32)



**נציב שירות המדינה**

**הממונה על השכר**

ח' בשבט התשע"ו  
18 בינואר 2016  
ש.כ. 2016-575

9.1.16

2699

לכבוד:  
מר מרדכי אלישע  
סגן בכיר לחשב הכללי  
שלום רב,

אסנת איזנין  
תפקיד מנהל מרכז המבחנים  
אגף אמינות ושירות לקוחות

**הגרון: תשלום מענק חד פעמי לעובדים המועסקים בחלק מסוגי החוזים המיוחדים בשירות המדינה**  
חוזר תשלום מענק חד פעמי הע 3-1-2016 מיום 14.1.2016

1. לאחר התייעצות שקיימנו בינינו, החלטנו לאשר תשלום של מענק חד פעמי בסך 1,000 ש"ח, לעובדים המועסקים בחלק מסוגי החוזים המיוחדים בשירות המדינה<sup>1</sup>, כמפורט במכתב זה ובנספח המצורף לו. יצוין כי החלטה זו היא גם על דעת הממונה על התקציבים במשרד האוצר.

המענק כאמור ישולם בהתאם ולפי הכללים וההוראות המפורטות בחוזר הממונה על השכר הע 2016-3-1 מיום 14.1.2016 שבסימוכין, רק לעובדים המועסקים כאחד מסוגי החוזים מהמפורטים בנספח המצורף למכתב זה, למעט לעובדים ששכרם לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1993, עולה על שיעור של 96.5% מרמת השכר הנמוכה ביותר של סמנכ"ל בחוזה בכירים.

יצוין כי מנגנון עדכון השכר של כל סוגי החוזים המפורטים בנספח אינו צמוד לשכר הממוצע במשק.

2. למען הסר ספק, מובהר כי לא ישולם מענק חד פעמי כאמור לעובדים המועסקים בכל סוג אחר של חוזה מיוחד שאינו מפורט בנספח המצורף למכתב זה.

בכלל זה מובהר כי המענק לא ישולם לעובדים המועסקים במסגרת של חוזה בכירים, לעובדים בתפקידי הנהלה (כגון מנכ"ל, משנה או סגן מנכ"ל או כל עובד אחר בהנהלה הכפוף במישורן למנהל הכללי אף אם תוארו שונה), או לעובדים שמנגנון ההצמדה של שכרם צמוד לשכר הממוצע במשק.

עוד יובהר כי במסגרת החלטה כאמור הובאו בחשבון מנגנוני עדכון השכר הקיימים בסוגי החוזים השונים.

3. למען הסר ספק, מובהר כי התשלום של המענק החד הפעמי אינו מתחייב מחוזה העבודה המפורטים בנספח א' המצורף למכתב זה והוא נעשה כאמור בהתאם לשיקול הדעת של הגורמים המוסמכים במדינה.

<sup>1</sup> תזרים שנעשו לפי חקנות שירות המדינה (מזויימים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960.



מצ"ב :  
נספח - רשימת סוגי החוזים המיוחדים בשירות המדינה בהם ישולם המענק החד פעמי.

מכבוד רב,

  
קובי אמטלם  
הממונה על השכר

  
משד, ויין  
נציב שירות המדינה

הערה :  
מר אבי ניסנקורן - י"ר הסדרות העובדים הכללית החדשה  
מר אמיר לוי - הממונה על החקציבים, משרד האוצר

## חוזים מיוחדים במשרדי הממשלה

הערה	דירוג	סמל דירוג
חוזת מיוחד	איכות הסביבה - חוזת שכר כולל	10
חוזת מיוחד	כלכלנים נבחרים - חוזת שכר כולל	14
חוזת מיוחד	פארא רפואיים - חוזת שכר כולל	48
חוזת מיוחד	לשכות שר ומנכ"ל חוזת שכר כולל	64
חוזת מיוחד	עובדים חיונים אקדמאים שכר כולל	87
חוזת מיוחד	בוחנים-רישוי	88
חוזת מיוחד	חוזים מיוחדים	90
חוזת מיוחד	פנים חוזת שכר כולל	110
חוזת מיוחד	מינהל תעופה אזרחי	122
חוזת מיוחד	מנהל ומשק חוזת שכר כולל	148
חוזת מיוחד	מומחים חוזת שכר כולל	164
חוזת מיוחד	בוחן פטנטים מתחיל - צוער שכר כולל	165
חוזת מיוחד	רענ"ים גאוגרפיים	166
חוזת מיוחד	יחידת העידים	167
חוזת מיוחד	חוקרים בחקירות שוטרים משרד המשפטים	168
חוזת מיוחד	עובדים חיונים משפטים שכר כולל	187
חוזת מיוחד	בדיקת כלי שייט קטנים שכר כולל	188
חוזת מיוחד	הנדסאים ומהנדסים בכבאות	204
חוזת מיוחד	סיירת ירוקה חוזת שכר כולל	210
חוזת מיוחד	נהג שר ומנכ"ל חוזת שכר כולל	264
חוזת מיוחד	בוחני פטנטים א	265
חוזת מיוחד	בוחני פטנטים ב	266
חוזת מיוחד	סיום הליכי גיור	286
חוזת מיוחד	צוערים חוזת שכר כולל	287
חוזת מיוחד	אנשי דת מוסלמים במשרד הפנים	315
חוזת מיוחד	חוקרי המרכז למחקר מדיני	343
חוזת מיוחד	מנהלי חטיבות ביחידת התקשוב במשרד האוצר	381
חוזת מיוחד	מטה קיברנטי לאומי במשרד רוה"מ - גלובלי	382
חוזת מיוחד	מטה קיברנטי לאומי במשרד רוה"מ - לא גלובלי	383
חוזת מיוחד	מאבטחי מתקן	384
חוזת מיוחד	מאבטחים חוזת שכר כולל	387
חוזת מיוחד	מנהל מערכות מידע ב	421
חוזת מיוחד	מנהל טכנולוגיות ופיתוח א	422
חוזת מיוחד	מנהל טכנולוגיות ופיתוח ב	423
חוזת מיוחד	מנהל יישומים א	424
חוזת מיוחד	מנהל יישומים ב	425
חוזת מיוחד	מנהל אבטחת מידע א	426
חוזת מיוחד	מנהל אבטחת מידע ב	427
חוזת מיוחד	סוקרים למ"ס	469
חוזת מיוחד	סוקרים - חוזת שכר שעתי	487
חוזת מיוחד	אב בית דין לגיור - ותיקים	491
חוזת מיוחד	אב בית דין לגיור - חדשים	492
חוזת מיוחד	חבר בית דין לגיור - ותיקים	493
חוזת מיוחד	חבר בת דין לגיור - חדשים	494
חוזת מיוחד	המרכז הלאומי לבקרת מחלות	495
חוזת מיוחד	אב בית דין לגיור - ותיקים מדד ביוקר	496
חוזת מיוחד	חבר בית דין לגיור - ותיקים מדד ביוקר	497
חוזת מיוחד	מתגברי אבטחה במשרד החוץ - שכר שעתי	509
חוזת מיוחד	איכות הסביבה חוזת שכר כולל חדש	510
חוזת מיוחד	מקצועות המטאורולוגיה - משרד התחבורה	512
חוזת מיוחד	עובדי המטה הקיברנטי הלאומי	513
חוזת מיוחד	כלכלנים נבחרים שכר כולל חדש	514
חוזת מיוחד	מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים	516
חוזת מיוחד	עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים	517
חוזת מיוחד	עובדי משטרת ההגירה	520

חזרה מיוחד	מינהל אכיפה זורים ברשות האוכלוסין וההגירה	521
חזרה מיוחד	המטה לבטחון לאומי	522
חזרה מיוחד	חניכים בכבאות	535
חזרה מיוחד	פארה רפואיים חזרה שכר כולל חדש	548
חזרה מיוחד	כלכלנים נבחרים שעות נוספות בדיווח	551
חזרה מיוחד	איכות הסביבה	552
חזרה מיוחד	צוערים	554
חזרה מיוחד	מומחים - שעות נוספות בדיווח	555
חזרה מיוחד	לשכות שר ומנכ"ל - שכר כולל חדש	564
חזרה מיוחד	סוקרים חדשים בלמ"ס	584
חזרה מיוחד	סוקרים חזרה שכר כולל חדש	585
חזרה מיוחד	פיקוח אלקטר' במשרד לבטחון פנ	586
חזרה מיוחד	עובדים חיוניים אקדמאים ש.כ.חדש	587
חזרה מיוחד	בוחני רישוי חזרה שכר כולל חדש	588
חזרה מיוחד	עובדי חמ"ק במטה הקיברנטי הלאומי במשרד רה"מ	589
חזרה מיוחד	פנים חזרה שכר כולל חדש	610
חזרה מיוחד	בדיקת כלי שיט קסנים שכר כולל חדש	688
חזרה מיוחד	סיירת ירוקה שכר כולל חדש	710
חזרה מיוחד	נהג שר ומנכ"ל חזרה שכר כולל חדש	764
חזרה מיוחד	צוערים חזרה שכר כולל חדש	787
חזרה מיוחד	מאבטחים חזרה שכר כולל חדש	887
חזרה מיוחד	מנהל ומשק חזרה שכר כולל חדש	948
חזרה מיוחד	מומחים - חזרה שכר כולל חדש	964
חזרה מיוחד	עובדים חיוניים משפטים ש.כ.חדש	987
חזרה מיוחד	(נכללים ב- 87 וב- 587) סופרים ועדי גיטין	1730 - 1731
חזרה מיוחד	(נכללים ב- 87 וב- 587) חבר/יו"ר בית דין לגיור	1,2 קוד 4592
חזרה מיוחד		