

# מדינת ישראל

## משרד האוצר

### אגף השכר והסכמי עבודה

כ"א באדר ב' התשע"ו  
31 במרץ 2016  
ש.כ. 2016-8498  
תיק:

לכבוד,  
מר דודי ספיר,  
רו"ח  
מנהל אגף בכיר לתאגידים עירוניים,  
משרד הפנים

הנדון: בקשתם של תאגידים עירוניים לתשלום המענק החד פעמי ששולם לעובדים ברשויות המקומיות

חוזר הממונה על השכר הע-3-1-2016  
חוזר הממונה על השכר הע-כללי הוראות 2016-1-12  
מכתבו של הממונה על השכר לסגן החשבת הכללית מיום 18.1.2016

בהמשך לפנייתכם בעניין שבנדון, ובהמשך לפניות של חלק מהתאגידים העירוניים המעוניינים לשלם לעובדיהם את החלק הראשון של המענק שבנדון, הריני להבהיר כדלקמן:

1. בחודש דצמבר האחרון סוכמו בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות הכללית החדשה עקרונות הסכם קיבוצי (מסגרת) לחמש השנים 2017-2013. בין יתר ההסכמות, הוסכם על תשלום מענק חד פעמי. החלק הראשון של המענק החד פעמי, בגובה 1,000 ₪ (לעובד המועסק במשרה מלאה) (להלן- המענק), שולם בהתאם לאמור בחוזר הממונה על השכר במשרד האוצר הע-כללי הסכם 2016-1-3 מיום 14.1.2016 (להלן- חוזר המענק), וחוזר הע- כללי הוראות 2016-1-12 מיום 11.2.2016, המצ"ב למכתב זה.
2. בחוזר המענק נכתב כי לגבי גופים אשר אמורים לחתום על הסכם המסגרת העתיד להיחתם, או להצטרף להסכם האמור לפי הוראותיו, ואשר מעוניינים להחיל את תשלום המענק לגבי עובדים שמשכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, ניתן אישור מאת הממונה על השכר לתשלום המענק, בהתאם להוראות חוזר המענק.
3. במכתב הממונה שבסימוכין (להלן- מכתב הממונה) אושר תשלום של המענק לעובדים המועסקים בחלק מסוגי החוזים המיוחדים בשירות המדינה, כמפורט בגוף המכתב ובנספח לו.
4. החלק הראשון של המענק שולם לעובדי המדינה הזכאים לו, במשכורת חודש ינואר 2016, ולעובדי הרשויות המקומיות הזכאים לו במשכורת חודש פברואר 2016.
5. תאגיד עירוני אשר מעוניין לשלם את המענק לעובדיו, יכול לעשות זאת בכפוף לקבלת אישורך, ובהתאם להוראות החוזרים והמכתב האמורים, בהתאמות הנדרשות, כדלהלן:
  - 5.1 התשלום יהיה לעובדים המועסקים במסגרת העסקה של הסכם קיבוצי, או עובדים המועסקים בחוזים אישיים דירוגים/מקצועיים (לא בכירים) אשר שכרם הקובע לפיצויי פיטורים אינו מגיע לרמת 30% משכר מנכ"ל התאגיד העירוני.
  - 5.2 מובהר כי המענק לא ישולם לעובדים המועסקים במסגרת העסקה של חוזה בכירים ("נגזרת שכר מנכ"ל").

6. בקשות התאגידים לתשלום המענק ייבחנו על ידך, בשים לב ליכולותיו הכלכליות ויציבותו הפיננסית של התאגיד, לרבות ההשלכות התקציביות הכרוכות בתשלום מענק זה.
7. יובהר כי אין אישור לתשלום המענק לעובדים אשר אינם עונים על הקריטריונים שנקבעו בחוזר המענק ובמכתב הממונה. ככל שתאגיד מסוים יבקש לחרוג מכללים אלו, יפנה התאגיד לאגף בכיר לתאגידים עירוניים, ולאגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, תוך פירוט העובדים התורגים מהקריטריונים שנקבעו לקבלת המענק להם מבקש התאגיד לשלם את המענק, לרבות תפקידם ורמת שכרם.
8. בנוסף, יידרש עדכון לממונה על השכר בדבר התאגידים שביקשו לשלם את המענק, תוך פירוט מספר העובדים שישולם להם המענק בכל תאגיד.

בכבוד רב,

1/13  
דיאא אסדי

סגן בכיר לממונה על השכר

העתק:

מר קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
עו"ד ארז אנצוויג - היועץ המשפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר יצחק בורבא - יו"ר איגוד התאגידים העירוניים ברשויות המקומיות  
מר קובי אייזדורפר - ראש ענף- שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

מדינת ישראל  
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ד' בשבט התשע"ו  
14 בינואר 2016  
חוזר הע - כללי הסכם  
2016-1-3

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : תשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי

ביום 23.12.2015 גובשו הבנות בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן – ההסתדרות הכללית), באשר לעקרונות הסכם קיבוצי (מסגרת), העתיד להיחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים מהשירות הציבורי, לבין ההסתדרות הכללית.

בשל העובדה כי ההסכם הקיבוצי האמור טרם נחתם, להלן הנחיות לביצוע תשלום מענק חד פעמי אשר ההנחיה לגביו תואמת את ההבנות שגובשו:

1. במשכורת חודש ינואר 2016 (המשולמת בחודש פברואר 2016) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2016 (המשולמת בחודש מרץ 2016), ישולם מענק חד פעמי (להלן - המענק), כמפורט להלן:

א. עובד בשירות המדינה, אשר משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח א', ואשר היה מועסק בשירות המדינה ביום 1.8.2015 ומועסק ברצף ועד ליום 1.12.2015 (להלן: "התקופה הקובעת"), יהא זכאי למענק חד פעמי בסכום של 1,000 ש"ח בהתאם למפורט להלן.

למען הסר ספק, מובהר כי המענק לא ישולם לעובדים שמשכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח ב'.

ב. מובהר כי הסכום האמור הוא לעובד שהועסק במשרה מלאה. לצורך חישוב הסכום לו זכאי כל עובד שזכאי למענק כאמור בסעיף קטן 1(א) לעיל, תחושב חלקיית המשרה, בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015. סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיית המשרה של כל עובד (ממוצע חודשי מייצג) ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

לגבי עובד שהועסק במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015 במשרה חלקית ואשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע תחשיב חלקיית המשרה הממוצעת לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ג. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות לגמול בעד שעות נוספות, כונויות, קריאות פתע, תורנויות, משמרות או שכר עידוד, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

ד. למען הסר ספק:

(1) המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(2) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב חוזר זה.

ה. עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי או לפי שעות:

(1) לגבי עובד אשר שכרו משולם לפי שעות (כגון סטודנטים), יבוצע לצורך תשלום המענק, חישוב עזר של חלקיות משרה, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר השעות בהם עבד בתקופה זו לחלק ל- 184.17.

לגבי עובד כאמור, אשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע התחשיב לצורך תשלום המענק, לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

(2) לגבי עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי, יבוצע לצורך תשלום המענק, חישוב עזר של חלקיות משרה, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר הימים בהם עבד בתקופה לחלק ב- 20.83 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע או לחלק ב- 25 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע.

לגבי עובד כאמור, אשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת – יבוצע התחשיב לצורך תשלום המענק, לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

ו. לעניין סעיף קטן 1(א) לעיל, מובהר כדלקמן:

### חופשת לידה:

(1) תקופת חופשת הלידה, כמשמעותה בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – "חוק עבודת נשים"), במהלך התקופה הקובעת, לא תקטע את רצף העסקה של עובדת אשר יצאה לחופשת לידה כאמור, והיא תהיה זכאית לתשלום המענק במשכורת הראשונה שתשלום לה לאחר חזרתה לעבודה ולא יאוחר מן המשכורת שלאחר מכן.

יצוין כי אורכה של חופשת הלידה לפי חוק עבודת נשים עומד ככלל על עשרים ושישה שבועות אלא אם כן היא הוארכה בנסיבות המפורטות בסעיף 6 לחוק.

(2) למען הסר ספק, האמור בסעיף קטן ו(1) לעיל, אינו חל לגבי חופשה ללא תשלום או על היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום חופשת הלידה כמשמעותה בחוק עבודת נשים, ולגביה יחול האמור בסעיף קטן ו(9) להלן.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(3) למען הסר ספק, שאר התנאים וההוראות שנקבעו בחוזר זה לעניין זכאות וחישוב המענק יחולו גם על עובדות אשר שהו בחופשת לידה.

(4) מובהר כי האמור בסעיפים קטנים (1) עד (3) לעיל, חל בהתאמה גם לגבי עובד אשר בהתאם להוראות חוק עבודת נשים יצא לחופשת לידה.

### שירות מילואים:

(5) מובהר כי שירות במילואים בתקופה הקובעת, לא יקטע את רצף העסקה, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

### חופשת מחלה:

(6) מובהר כי חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת), בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה של עובד, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

(7) תשלום המענק לעובד בחופשת מחלה ללא משכורת יבוצע במשכורת החודש הראשונה שתשולם לו עם חזרתו לעבודה ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה.

### היעדרות באישור המעסיק ובתשלום:

(8) מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

### חופשה ללא תשלום והיעדרות מעבודה שדינה כדין חופשה ללא תשלום:

(9) עובד אשר שהה, במהלך התקופה הקובעת, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, יחולו לגביה ההוראות הבאות:

1. עובד שבתקופה מיום 1.8.2015 עד יום 31.1.2017 היה זכאי למשכורת בגין 4 חודשי עבודה מלאים ויום אחד נוסף לפחות, ברצף, בין אם הועסק במשרה מלאה ובין אם הועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי למענק החד פעמי, לפי הוראות שבפסקה (2) להלן.

2. בחישוב חלקיות משרתו (ממוצע חודשי מייצג) לצורך חישוב המענק, תילקח בחשבון התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, בה הועסק בפועל.

ככל שהעובד לא היה זכאי כלל למשכורת בתקופה האמורה, תילקח בחשבון לצורך חישוב חלקיות משרתו, התקופה שמיום 1.12.2015 עד יום 30.11.2016, בה היה זכאי למשכורת מהמעסיק (גם אם לא הייתה ברצף).

3. המענק ישולם לעובד כאמור במשכורת חודש פברואר 2017 (המשתלמת בחודש מרץ 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2017 (המשתלמת בחודש אפריל 2017).

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

2. חוזר זה תואם עם ההסתדרות הכללית והאמור בו מקובל עליה. מובהר כי המענק לפי חוזר זה יהווה חלק מההסכם הקיבוצי (מסגרת) שייחתם בזמן הקרוב.
3. (א) יצוין כי לגבי גופים במגזר ציבורי אשר אמורים לחתום על ההסכם הקיבוצי (מסגרת) העתיד להיחתם, או שיצטרפו להסכם האמור לפי הוראותיו ואשר מעוניינים להחיל את המענק החד פעמי לעובדים שמשכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, ניתן אישור מאת הממונה על השכר לתשלום המענק, בהתאם להוראות חוזר זה.
- (ב) כל גוף אשר יבקש להפעיל את תשלום המענק מכוח האישור הכללי בסעיף (א) לעיל, יודיע על כך לממונה על השכר והסכמי עבודה, לכל המאוחר תוך חודש ממועד התשלום.
- (ג) על אף האמור בסעיף (א) לעיל, מובהר כי האישור כאמור ניתן לגבי גופים אשר אין להם הסכם קיבוצי אחר שמסדיר את תוספות השכר או ההטבות הכספיות לגבי כל התקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017.
- לגבי גופים שיש להם הסכם קיבוצי אחר שמסדיר את תוספות השכר או ההטבות הכספיות, לגבי חלק מהתקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, תשלום המענק טעון קבלת אישור ספציפי מראש מאת הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
4. מצ"ב לחוזר זה מכתבו של שר האוצר בעניין מענק חד פעמי לעובדי ניקיון ושמירה.

בברכה,

קובי אמסלם  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר משה דיין - נציב שירות המדינה  
מר אבי ניסנקורן - יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
המעסיקים במגזר הציבורי  
(2016-4)

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

### נספח א'

רשימת הדירוגים עליהם יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה:

1. מינהלי;
2. אחיד;
3. טכנאי רנטגן;
4. מח"ר, לרבות פסיכולוגים;
5. מהנדסים;
6. טכנאים והנדסאים;
7. פיזיותרפיסטים;
8. משפטנים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
9. סנגורים ציבוריים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
10. עיתונאים;
11. עובדי מעבדה, ביוכימאים ומיקרוביולוגים;
12. רוקחים;
13. סטודנטים לרפואה ולסיעוד;
14. אחים ואחיות (לרבות אחים ואחיות בריאות הציבור);
15. פארה רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת וטכנולוגים רפואיים);
16. מרפאים בעיסוק;
17. מפקחים ימיים;
18. מקצ"ט;
19. סטודנטים;
20. מתמחים במשפטים;
21. נערים עובדים וחניכים;
22. קלדניות שופטים;
23. מעברי הגבול;
24. רשות מקרקעי ישראל;
25. כבאים;
26. עובדים סוציאליים;
27. שירות החוץ;
28. פרקליטים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
29. יהלום.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

### נספח ב'

רשימת הדירוגים עליהם לא יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה:

1. רופאים וטרינרים ;
2. מחקר אזרחי.

מדינת ישראל  
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ב' באדר א' התשע"ו  
11 בפברואר 2016  
חוזר הע - כללי הוראות  
2016-1-12

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : תשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי - עובדים שהיו אמורים לשוב לעבודתם או להתחיל העסקתם ביום 1.8.2015 אך בשל יום השבת שבו לעבודתם או החלו העסקתם רק ביום 2.8.2015

חוזרנו הע 2016-1-3 מיום 14.1.2016

1. בנוסף לעובדים הזכאים למענק החד פעמי לפי סעיף 1(א) לחוזרנו שבסימוכין, יהיו זכאים לתשלום המענק החד פעמי גם עובדים אשר מתקיימים לגביהם האמור בסעיפים (א) עד (ג) שלהלן במצטבר :

א. מתקיים לגביהם אחד מאלו :

1) שהו בחופשה ללא תשלום (לרבות חופשה ללא תשלום שהיא לאחר תום חופשת הלידה כמשמעותה בחוק עבודת נשים) או נעדרו מן העבודה היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, והיו אמורים לשוב לעבודה ביום 1.8.2015 אולם שבו לעבודה ביום 2.8.2015 כיוון שיום 1.8.2015 היה יום שבת;

2) היו אמורים להתחיל את העסקתם בשירות המעסיקים ביום 1.8.2015 אולם החלו העסקתם ביום 2.8.2015 כיוון שיום 1.8.2015 היה יום שבת.

ב. הועסקו ברצף עד ליום 2.12.2015.

ג. משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח א' לחוזר שבסימוכין;

2. מובהר כי חישוב סכום המענק החד פעמי ותשלומו כאמור בסעיף 1 לעיל, יעשה בהתאם ובכפוף לכל הכללים וההוראות שנקבעו בחוזרנו שבסימוכין, למעט לעניין מועד התשלום כאמור בסעיף 3 להלן.

3. המענק החד פעמי שישולם לפי סעיף 1 לעיל, ישולם במשכורת חודש פברואר 2016 (המשתלמת בחודש מרץ 2016) ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2016 (המשולמת בחודש אפריל 2016).

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

מובהר כי לגבי עובד אשר במועד תשלום המענק לפי סעיף 1 לעיל, מתקיימות לגביו הנסיבות המפורטות בסעיפים (א) עד (ג) להלן, יבוצע תשלום המענק במשכורת החודש הראשונה שתשלום עם החזרה לעבודה במשכורת, ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה:

- א. בחופשת מחלה ללא משכורת;
- ב. בחופשת לידה;
- ג. נעדר מעבודתו בשל פגיעה בעבודה שאינה נזקפת לחשבון חופשת המחלה שלו, כאמור בפרק 33.6 לתקשי"ר;
4. למען הסר ספק ולמניעת כפל תשלום, מובהר כי עובדים אשר זכאים למענק החד פעמי לפי סעיף 1 לעיל, לא יהיו זכאים למענק החד פעמי לפי סעיף קטן 1(ו)(9) לחוזרנו בסימוכין.
5. חוזר זה תואם עם ההסתדרות הכללית והאמור בו מקובל עליה. מובהר כי המענק לפי חוזר זה יהווה חלק מההסכם הקיבוצי (מסגרת) שייחתם בזמן הקרוב.
6. מובהר כי אין באמור בחוזר זה כדי לגרוע מהוראות חוזרנו שבסימוכין אלא אם נאמר במפורש אחרת.

בברכה,

קובי אמסלם  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :  
נציב שירות המדינה  
מר אבי ניסנקורן – יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
המעסיקים במגזר הציבורי  
(2016-32)



## הממונה על השכר

## נציב שירות המדינה

ח' בשבט התשע"ו  
18 בינואר 2016  
ש.כ. 2016-575

לכבוד:  
מר מרדכי אלישע  
סגן בכיר לחשב הכללי  
שלום רב,

**הנדון: תשלום מענק חד פעמי לעובדים המועסקים בחלק מסוגי החוזים המיוחדים בשירות המדינה**  
חוזר תשלום מענק חד פעמי הע 3-1-2016 מיום 14.1.2016

1. לאחר התייעצות שקיימנו בינינו, החלטנו לאשר תשלום של מענק חד פעמי בסך 1,000 ש"ח, לעובדים המועסקים בחלק מסוגי החוזים המיוחדים בשירות המדינה,<sup>1</sup> כמפורט במכתב זה ובנספח המצורף לו. יצוין כי החלטה זו היא גם על דעת הממונה על התקציבים במשרד האוצר.

המענק כאמור ישולם בהתאם ולפי הכללים וההוראות המפורטות בחוזר הממונה על השכר הע 2016-1-3 מיום 14.1.2016 שבסימוכין, רק לעובדים המועסקים באחד מסוגי החוזים מהמפורטים בנספח המצורף למכתב זה, למעט לעובדים ששכרם לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1993, עולה על שיעור של 96.5% מרמת השכר הנמוכה ביותר של סמנכ"ל בחוזה בכירים.

יצוין כי מנגנון עדכון השכר של כל סוגי החוזים המפורטים בנספח אינו צמוד לשכר הממוצע במשק.

2. למען הסר ספק, מובהר כי לא ישולם מענק חד פעמי כאמור לעובדים המועסקים בכל סוג אחר של חוזה מיוחד שאינו מפורט בנספח המצורף למכתב זה.

בכלל זה מובהר כי המענק לא ישולם לעובדים המועסקים במסגרת של חוזי בכירים, לעובדים בתפקידי הנהלה (כגון מנכ"ל, משנה או סגן מנכ"ל או כל עובד אחר בהנהלה הכפוף במישרין למנהל הכללי אף אם תוארו שונה), או לעובדים שמנגנון ההצמדה של שכרם צמוד לשכר הממוצע במשק.

עוד יובהר כי במסגרת החלטה כאמור הובאו בחשבון מנגנוני עדכון השכר הקיימים בסוגי החוזים השונים.

3. למען הסר ספק, מובהר כי התשלום של המענק החד הפעמי אינו מתחייב מחוזי העבודה המפורטים בנספח א' המצורף למכתב זה והוא נעשה כאמור בהתאם לשיקול הקצת של הגורמים המוסמכים במדינה.

<sup>1</sup> חוזים שנעשו לפי תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960.



מצ"ב:  
נספח - רשימת סוגי החוזים המיוחדים בשירות המדינה בהם ישולם המענק החד פעמי.

בכבוד רב,

  
קובי אמסלם  
הממונה על השכר

משה דיין  
נציב שירות המדינה

העתק:  
מר אבי ניסנקורן – יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
מר אמיר לוי – הממונה על התקציבים, משרד האוצר

## חוזים מיוחדים במשרדי הממשלה

| הערה       | דירוג  | סמל דירוג |
|------------|--|-----------|
| חוזת מיוחד | איכות הסביבה - חוזת שכר כולל                   | 10        |
| חוזת מיוחד | כלכלנים נבחרים - חוזת שכר כולל                 | 14        |
| חוזת מיוחד | פארא רפואיים - חוזת שכר כולל                   | 48        |
| חוזת מיוחד | לשכות שר ומנכ"ל חוזת שכר כולל                  | 64        |
| חוזת מיוחד | עובדים חיונים אקדמאים שכר כולל                 | 87        |
| חוזת מיוחד | בוחנים-רישוי                                   | 88        |
| חוזת מיוחד | חוזים מיוחדים                                  | 90        |
| חוזת מיוחד | פנים חוזת שכר כולל                             | 110       |
| חוזת מיוחד | מינהל תעופה אזרחי                              | 122       |
| חוזת מיוחד | מנהל ומשק חוזת שכר כולל                        | 148       |
| חוזת מיוחד | מומחים חוזת שכר כולל                           | 164       |
| חוזת מיוחד | בוחן פטנטים מתחיל - צוער שכר כולל              | 165       |
| חוזת מיוחד | רענ"ים גאוגרפיים                               | 166       |
| חוזת מיוחד | יחידת היעדים                                   | 167       |
| חוזת מיוחד | חוקרים בחקירות שוטרים משרד המשפטים             | 168       |
| חוזת מיוחד | עובדים חיונים משפטים שכר כולל                  | 187       |
| חוזת מיוחד | בדיקת כלי שיט קטנים שכר כולל                   | 188       |
| חוזת מיוחד | הנדסאים ומהנדסים בכבאות                        | 204       |
| חוזת מיוחד | סיירת ירוקה חוזת שכר כולל                      | 210       |
| חוזת מיוחד | נהג שר ומנכ"ל חוזת שכר כולל                    | 264       |
| חוזת מיוחד | בוחני פטנטים א                                 | 265       |
| חוזת מיוחד | בוחני פטנטים ב                                 | 266       |
| חוזת מיוחד | סיום הליכי גיור                                | 286       |
| חוזת מיוחד | צוערים חוזת שכר כולל                           | 287       |
| חוזת מיוחד | אנשי דת מוסלמים במשרד הפנים                    | 315       |
| חוזת מיוחד | חוקרי המרכז למחקר מדיני                        | 343       |
| חוזת מיוחד | מנהל חטיבות ביחידת התקשוב במשרד האוצר          | 381       |
| חוזת מיוחד | מטה קיברנטי לאומי במשרד רוה"מ - גלובלי         | 382       |
| חוזת מיוחד | מטה קיברנטי לאומי במשרד רוה"מ - לא גלובלי      | 383       |
| חוזת מיוחד | מאבטחי מתקן                                    | 384       |
| חוזת מיוחד | מאבטחים חוזת שכר כולל                          | 387       |
| חוזת מיוחד | מנהל מערכות מידע ב                             | 421       |
| חוזת מיוחד | מנהל טכנולוגיות ופיתוח א                       | 422       |
| חוזת מיוחד | מנהל טכנולוגיות ופיתוח ב                       | 423       |
| חוזת מיוחד | מנהל יישומים א                                 | 424       |
| חוזת מיוחד | מנהל יישומים ב                                 | 425       |
| חוזת מיוחד | מנהל אבטחת מידע א                              | 426       |
| חוזת מיוחד | מנהל אבטחת מידע ב                              | 427       |
| חוזת מיוחד | סוקרים למ"ס                                    | 469       |
| חוזת מיוחד | סוקרים - חוזת שכר שעתי                         | 487       |
| חוזת מיוחד | אב בית דין לגיור- ותיקים                       | 491       |
| חוזת מיוחד | אב בית דין לגיור- חדשים                        | 492       |
| חוזת מיוחד | חבר בית דין לגיור - ותיקים                     | 493       |
| חוזת מיוחד | חבר בת דין לגיור- חדשים                        | 494       |
| חוזת מיוחד | המרכז הלאומי לבקרת מחלות                       | 495       |
| חוזת מיוחד | אב בית דין לגיור - ותיקים מדד ביוקר            | 496       |
| חוזת מיוחד | חבר בית דין לגיור - ותיקים מדד ביוקר           | 497       |
| חוזת מיוחד | מתגברי אבטחה במשרד החוץ - שכר שעתי             | 509       |
| חוזת מיוחד | איכות הסביבה חוזת שכר כולל חדש                 | 510       |
| חוזת מיוחד | מקצועות המטאורולוגיה - משרד התחבורה            | 512       |
| חוזת מיוחד | עובדי המטה הקיברנטי הלאומי                     | 513       |
| חוזת מיוחד | כלכלנים נבחרים שכר כולל חדש                    | 514       |
| חוזת מיוחד | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים | 516       |
| חוזת מיוחד | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים  | 517       |
| חוזת מיוחד | עובדי משטרת ההגירה                             | 520       |

|            |  |              |
|------------|--|--------------|
| חזזה מיוחד | מינהל אכיפה זרים ברשות האוכלוסין וההגירה     | 521          |
| חזזה מיוחד | המטה לבטחון לאומי                            | 522          |
| חזזה מיוחד | חניכים בכבאות                                | 535          |
| חזזה מיוחד | פארה רפואיים חזזה שכר כולל חדש               | 548          |
| חזזה מיוחד | כלכלנים נבחרים שעות נוספות בדיווח            | 551          |
| חזזה מיוחד | איכות הסביבה                                 | 552          |
| חזזה מיוחד | צוערים                                       | 554          |
| חזזה מיוחד | מומחים - שעות נוספות בדיווח                  | 555          |
| חזזה מיוחד | לשכות שר ומנכ"ל - שכר כולל חדש               | 564          |
| חזזה מיוחד | סוקרים חדשים בלמ"ס                           | 584          |
| חזזה מיוחד | סוקרים חזזה שכר כולל חדש                     | 585          |
| חזזה מיוחד | פיקוח אלקטר' במשרד לבטחון פנ                 | 586          |
| חזזה מיוחד | עובדים חיוניים אקדמאים ש.כ.חדש               | 587          |
| חזזה מיוחד | בוחני רישוי חזזה שכר כולל חדש                | 588          |
| חזזה מיוחד | עובדי חמ"ק במטה הקיברנטי הלאומי במשרד רוה"מ  | 589          |
| חזזה מיוחד | פנים חזזה שכר כולל חדש                       | 610          |
| חזזה מיוחד | בדיקת כלי שייט קטנים שכר כולל חדש            | 688          |
| חזזה מיוחד | סיירת ירוקה שכר כולל חדש                     | 710          |
| חזזה מיוחד | נהג שר ומנכ"ל חזזה שכר כולל חדש              | 764          |
| חזזה מיוחד | צוערים חזזה שכר כולל חדש                     | 787          |
| חזזה מיוחד | מאבטחים חזזה שכר כולל חדש                    | 887          |
| חזזה מיוחד | מנהל ומשק חזזה שכר כולל חדש                  | 948          |
| חזזה מיוחד | מומחים - חזזה שכר כולל חדש                   | 964          |
| חזזה מיוחד | עובדים חיוניים משפטים ש.כ.חדש                | 987          |
| חזזה מיוחד | (נכללים ב- 87 וב- 587)סופרים ועדי גיטין      | 1730 ו- 1731 |
| חזזה מיוחד | (נכללים ב- 87 וב- 587)חבר/יו"ר בית דין לגיור | 1,2 קוד 4592 |